



**МИНИСТЕРСТВО  
ЗАНЯТОСТИ, ТРУДА И МИГРАЦИИ  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Слонова, 13, г. Саратов, 410012  
Тел.: (845-2) 52-29-89; факс (845-2) 52-20-98  
minzan@saratov.gov.ru

01.12.2015 № 08-19/5793  
на № \_\_\_\_\_

**Председателю областной  
организации Общероссийского  
Профсоюза образования  
Н.Н.Тимофееву**

**О повышении заработной платы  
отдельным категориям работников  
в рамках Указов Президента**

**Уважаемый Николай Николаевич!**

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 предусмотрено повышение заработной платы отдельных категорий работников до уровня среднерегionalной заработной платы.

Повышение заработной платы указанным работникам в региональных и муниципальных учреждениях осуществляется в соответствии с порядком и условиями, установленными распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (далее – Программа), согласно которым:

- при оценке соотношения заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента, и средней заработной платы в регионе учитывается вся заработная плата, полученная работником за счет всех источников;

- достижение показателей, определенных Указами Президента, осуществляется в отношении соответствующей категории работников в целом, при этом заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного для соответствующей категории работников;

- оценка деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по достижению установленных показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников к средней заработной плате в субъекте осуществляется по итогам года.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц

Входящий № 818  
07-декабрь-2015

(среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» внесены изменения в указанную Программу, согласно которым начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности). В этих целях дополнено приложение № 4 и изменена редакция пункта 4 в приложении № 5 к Программе.

Таким образом, при оценке достижения значений целевых ориентиров заработной платы в рамках реализации указов Президента за 2015 год и при планировании расходов регионального и местных бюджетов на повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы на 2016 год будет использоваться новый показатель заработной платы по региону (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Учитывая, что показатель среднемесячного дохода от трудовой деятельности включает оплату труда лиц, работающих по найму у индивидуальных предпринимателей, и физических лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера (для которых эта работа является единственной), иностранных работников, занятых на территории региона, но не учтенных в других категориях, его значение будет ниже, чем среднемесячная заработная плата по организациям, формируемая статистикой ежемесячно. Согласно результатам экспериментальных расчетов Росстата по Саратовской области за 2014 год размер среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 12% ниже размера среднемесячной заработной платы по организациям.

Соответственно с учетом нового показателя региональной заработной платы за 2015 год целевые показатели заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, предусмотренные «дорожными картами», будут перевыполнены.

В сегодняшних социально-экономических условиях в период кризиса, когда внебюджетный сектор сокращает объем отчислений в бюджет, в бюджетах всех уровней отсутствует возможность повышения оплаты труда работникам бюджетного сектора в более высоком размере, чем предусмотрено Указами Президента. На данном этапе стоит задача сохранить рабочие места в учреждениях бюджетной сферы, а также объем и качество оказываемых услуг.

В целях недопущения социальной напряженности в трудовых коллективах муниципальных и областных государственных учреждений, доведения до работников правовых и экономических аспектов ситуации с повышением заработной платы в сегодняшних социально-экономических условиях в учреждениях области просим Вас довести вышеуказанную информацию до первичных организаций в учреждениях.

Министр

Н.Ю.Соколова