



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

САРАТОВСКАЯ  
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

*Ответы на вопросы участников*  
*МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА*  
*ПЕДАГОГОВ И СТУДЕНТОВ*  
*«ВМЕСТЕ – В БУДУЩЕЕ!»*

г. Саратов, 2015 год

**Уважаемые участники форума «Вместе – в будущее!»!**

**Комитет областной организации Общероссийского Профсоюза образования направляет вам ответы на вопросы, которые поднимались в ходе работы форума. Ответы подготовлены специалистами комитета Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Используйте данный материал в своей работе.**

**Председатель  
областной организации  
Общероссийского Профсоюза  
образования**



**Н.Н. Тимофеев**

**Ответы на вопросы участников  
молодежного форума педагогов и студентов «ВМЕСТЕ – В БУДУЩЕЕ!»:**

**Вопрос:** *Каким образом выплачивается стимулирующая выплата молодым учителям, ведь портфолио у них еще нет?*

**Ответ:** В соответствии с пунктом 24 Постановления Правительства Саратовской области от 16.06.2008г. №254-П «О новой системе оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений» , а также пунктом 6.1.4. Соглашения между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в областные государственные образовательные учреждения после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования, устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории данного учреждения на период со дня приема на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагога. Показатели и критерии, а также сроки для установления стимулирующих выплат разрабатывается каждым учреждением самостоятельно.

**Вопрос:** *В каких случаях молодой специалист может претендовать на надбавку к должностному окладу в размере 15%?*

**Ответ:** Согласно статье 19 Закона Саратовской области от 28.11.2013г. №215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области» педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций (за исключением педагогических работников областных государственных общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс), не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада.

Соглашение между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 (пункт 6.1.3.) комментирует: молодым специалистам, педагогическим работникам образовательных организаций, за исключением работников общеобразовательных организаций, переведенных с 1 сентября 2008 года на новую систему оплаты труда, выплачивается надбавка к окладу в размере 15 процентов. Таким образом, на надбавку имеют: социальные педагоги,

воспитатели, воспитатели ГПД, педагоги-психологи и т.д. то есть педагогические работники образовательных организаций в которых установлена штатно-окладная система.

**Вопрос:** Кому из молодых специалистов выплачивается единовременная выплата за первый год работы-40 000, за второй год работы – 35 000, за третий год работы – 30 000.

**Ответ:** В соответствии со статьей 19 Закона Саратовской области «Об образовании в Саратовской области» от 28 ноября 2013г.№215-ЗСО в целях привлечения молодых специалистов к замещению отдельных должностей в образовательных организациях законодательством области за счет бюджетных ассигнований областного бюджета предоставляется социальная поддержка гражданам, работающим в областных государственных образовательных и (или) муниципальных образовательных организациях. На этот счет имеется Закон Саратовской области от 03 августа 2011 года №96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области», а также Постановление Правительства Саратовской области от 17 октября 2011 г. №567-П «О единовременной денежной выплате молодым специалистам учреждений бюджетной сферы в Саратовской области». Данная социальная поддержка молодым специалистам, предоставляется при одновременном соблюдении следующих условий:

- молодой специалист окончил образовательное учреждение высшего профессионального образования в 2011 году или последующие годы;

- молодой специалист обратился за получением социальной поддержки в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет);

- молодой специалист в течение трех месяцев со дня окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; периода отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы) приступил к работе в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой);

- молодой специалист работает по трудовому договору в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенно й Перечнем, не менее одного года после дня окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования;

- работа по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией является основным местом работы молодого специалиста.

Единовременная денежная выплата назначается и выплачивается один раз в год в размере, установленном Законом, на основании заявления, подаваемого

в письменной форме в орган социальной защиты населения по месту основной работы молодого специалиста.

Имеется перечень специальностей работников учреждений бюджетной сферы по отраслям утверждённый постановлением Правительства Саратовской области от 17.10.2011г. №567-П. В учреждениях образования – это учитель ин.яз, учитель информатики, учитель информатики и ИКТ, учитель математики, учитель физики.

**Вопрос:** Кто из молодых специалистов имеет право на единовременное пособие в размере 50 000 рублей?

**Ответ:** В соответствии со статьей 19 Закона Саратовской области «Об образовании в Саратовской области» от 28 ноября 2013г. №215-ЗСО выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прибывшие на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности, имеют право на единовременное денежное пособие в размере 50 тыс. рублей, которое выплачивается после подписания трудового договора в порядке и на условиях, установленных Правительством области, за счет бюджетных ассигнований областного бюджета. В соответствии с Постановлением Правительства Саратовской области от 02.09.2005г. №307-П «Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного денежного пособия выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности» выплата единовременного пособия производится при одновременном соблюдении условий:

- выпускник профессиональной организации или образовательной организации высшего образования является гражданином РФ, окончившим профессиональную образовательную организацию по программе подготовки специалистов среднего звена или образовательную организацию высшего образования по направлению подготовки «Образование и педагогика»;

- выпускник прибыл на работу в образовательную организацию, расположенную в сельской местности, в течение одного года с даты окончания профессиональной организации или образовательной организации высшего образования;

- выпускник принят на работу в образовательную организацию, расположенную в сельской местности, на должность педагогического работника;

- работа в образовательной организации, расположенной в сельской местности, на должности педагогического работника является основным местом работы выпускника.

Между работодателем и работником (выпускником) на основании заявления работника и трудового договора заключается договор о выплате единовременного пособия.

Работодатель в течение 10 рабочих дней после даты заключения договора о выплате единовременного пособия направляет заявку в министерство образования области на выплату единовременного пособия работнику и прилагает к ней заверенные копии трудового договора, трудовой книжки, документа об образовании, договора о выплате единовременного пособия.

**Вопрос:** *Что предпринимается в области для того, чтобы реализовать идею об «Учительском доме?»*

**Ответ:** В соответствии с Законом Саратовской области от 31 мая 2012г. №88-ЗСО «О содействии отдельным категориям граждан в улучшении жилищных условий через их участие в жилищно-строительных кооперативах» Министерством по строительству и ЖКХ сформирован сводный список граждан из числа работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений, учреждений здравоохранения и культуры Саратовской области, имеющих право быть принятыми в члены жилищно-строительного кооператива «Учительский дом», в состав которого вошло 241 человек.

Попечительским советом «Фонда «РЖС» (Федеральный фонд содействия развитию жилищного строительства) одобрено ходатайство Правительства Саратовской области о передаче земельного участка площадью 2,0 га, расположенного в Ленинском районе г.Саратова (район НИИ «Юго-Востока»), и в настоящее время этот участок передан под строительство «Учительского дома».

Одним из условий участия в кооперативе является наличие стажа работы не менее 3 лет.

**Вопрос:** *Какие пути имеются в области по обеспечению молодых учителей жильём?*

**Ответ:** В настоящее время в действии находятся два законодательных акта, регулирующих получение доступного и комфортного жилья педагогическими работниками области.

1. Закон Саратовской области от 31 мая 2011 года №54-ЗСО «О предоставлении меры социальной поддержки гражданам, работникам бюджетной сферы, приобретающим жилые помещения с привлечением заемных средств».

Закон касается работников областных или муниципальных учреждений бюджетной сферы:

- здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, физической культуры и спорта, возраст которых не более 35 лет, работающих по специальности, определенной Перечнем специальностей работников бюджетной сферы, имеющих жилплощадь не более 14 кв.м. на 1 человека, высшее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях бюджетной сферы по специальности не менее 1 года.

II. Постановление Правительства Саратовской области №634-П от 14.11.2014г. «Об утверждении некоторых положений в рамках реализации программы **«Жилье для российской семьи»**, в соответствии с которой определенная категория граждан, в соответствии с утвержденным Перечнем, может пользоваться правом на приобретение жилья **экономического класса**.

Это граждане, имеющие:

- размер обеспеченности общей жилой площадью не более 18 кв.м. в расчете на 1 гражданина (не более 32 кв.м. – на одиноко проживающего гражданина);
- 2 и более несовершеннолетних детей и являющиеся получателями материнского (семейного) капитала;
- 3 и более несовершеннолетних детей;
- являющиеся:
  - ветеранами боевых действий;
  - инвалидами и семьями, имеющими детей-инвалидов.

Кроме того, доход гражданина и совместно проживающих с ним членов его семьи должен составлять не более 120% от средне-душевого денежного дохода по Саратовской области за последний отчетный период (по данным Росстата), а также стоимость имущества не должна превышать размера расчетного показателя, определенного формулой:

$$Si = OЖ \times C \times CЖ, \text{ где:}$$

**Si** – максимальная стоимость имущества, находящегося в собственности гражданина;

**OЖ** – максимальное значение обеспеченности общей площадью жилых помещений в расчете на 1 человека;

**C** – количество членов семьи;

**CЖ** – стоимость 1 кв.м. жилья общей площади жилого помещения на вторичном рынке жилья в IV квартале года, предшествующего отчетному, по данным Саратовстата.

**Вопрос:** *Есть ли возможность у молодых педагогов поправить здоровье в санатории?*

**Ответ:** В 2008 году областная организация Общероссийского Профсоюза образования в рамках реализации права, гарантированного профсоюзам Федеральным законом от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» заключила договоры с ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт» и ООО «Саратовкурорт» на обеспечение реализации членам Профсоюза санаторно-курортных услуг, оформленных профсоюзными путевками с 20% скидкой.

В настоящее время более 2 тыс. педагогических работников и членов их семей воспользовались возможностью поправить свое здоровье в санаториях республиканского и областного уровней.

Большой популярностью у членов Профсоюза пользуются санатории Кавказских Минеральных Вод, оздоровительные учреждения г.Адлера, Сочи,

Крыма, а также местные санатории – «Светлана», «им. В.И. Чапаева», «Пады» и «Октябрьское ущелье».

**Вопрос:** *Медосмотр мы сейчас проходим за счет средств администрации, но... Администрация школы утверждает, что это НАШЕ ЛИЧНОЕ дело, а потому мы обязаны все сделать в свой отпуск. Я один день отпуска "подарила" флюорографии, другой- прохождению врачей и анализов. Думала все. В конце августа, я была в отъезде, оказалось нужна лекция по санминимуму. Теперь мне говорят, что один день своих отгулов я потрачу на слушание этой лекции в учебный день в сентябре.*

**Ответ:** В соответствии со **статьей 212 Трудового кодекса** в обязанности работодателя входит организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

В соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

Для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом.

Статьей 185 Трудового Кодекса устанавливается, что на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Осуществление гигиенического обучения (санминимума) статьей 11 Федерального закон от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" отнесено к обязанностям индивидуальных предпринимателей и юридических лиц.

В соответствии с Инструкцией о порядке проведения профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды,



воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения (утв. приказом Минздрава РФ от 29 июня 2000 г. N 229) профессиональная гигиеническая подготовка проводится при приеме на работу и в дальнейшем с периодичностью:

- для должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией мясомолочной и кремово-кондитерской продукции, детского питания, питания дошкольников - ежегодно, исходя из того, что данный контингент работников является наиболее вероятным источником риска для здоровья населения;

- для остальных категорий работников - 1 раз в 2 года.

Гигиеническая подготовка должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей может проводиться по заочной форме (самостоятельная подготовка по предлагаемым методическим материалам) непосредственно в организациях, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения, при условии предоставления помещений и подбора групп однородных профессий (не менее десяти человек в группе).

Аттестация указанных выше категорий должностных лиц и работников организаций по результатам профессиональной гигиенической подготовки проводится в центрах государственного санитарно-эпидемиологического надзора (далее - центры госсанэпиднадзора) в форме собеседования или тестового контроля.

Аттестация проводится после прохождения профессиональной гигиенической подготовки, которой предшествует прохождение медицинских осмотров и внесение их результатов в личную медицинскую книжку.

**Вопрос:** *Может ли молодой специалист получить дополнительный отпуск?*

**Ответ:** Согласно П. 3.18. Соглашения между министерством образования Саратовской области и областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017г.г. образовательная организация с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые суммируются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность предусматриваются в коллективном договоре.

Молодым работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба, рождение ребенка, уход за больными членами семьи и т.д.) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

**Вопрос:** *Если я имею квалификационную категорию и ушла в декретный отпуск, сохранится ли у меня категория, когда я выйду на работу?*

**Ответ:** В Соглашении между министерством образования Саратовской области и областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017г.г. (п.5.2.6.) записано: «Педагогическим работникам сохраняется уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории сроком до одного года по заявлению работника при выходе на работу после:

...

нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до исполнения им возраста до 3 лет;...»

Таким образом, имеющаяся категория сохранится на 1 год.